



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD

Direcția de Asistență Socială Arad

Centrul de Îngrijire pentru Persoane Vârstnice

România 310059 Arad • Calca Bodrogului nr. 2 • tel.+40-257-211020 • fax +40-257-211020
e-mail: cjpv@dasarad.ro



ISO 9001:2015: AJAEU/13/13022

Lista cu funcțiile de execuție și drepturile salariale în cadrul Centrului de Îngrijire pentru Persoane Vârstnice Arad

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional/ Treaptă profesională	Gradație de vechime	Salariul de bază
1	DIRECTOR-MEDIC	S		5	10177 * **
2	CONTABIL ȘEF	S		5	9122 * **
3	ASISTENT SOCIAL	S	SPECIALIST	5	7211 * **
4	MEDIC	S	SPECIALIST	5	10915 * **
5	ADMINISTRATOR	M		5	5903* **
6	MAGAZINER	M		5	5603 * **
7	ASISTENT MEDICAL	PL	PRINCIPAL	5	7935 * **
8	ASISTENT MEDICAL	PL		2	6955 * **
9	ASISTENT MEDICAL	PL		3	7452 * **
10	MASEUR	M		2	5644 * **
11	INFIRMIERĂ	G		5	6935 * **
12	INFIRMIERĂ	G		2	6314 * **
13	INFIRMIERĂ	G		3	6604 * **
14	INFIRMIERĂ	G		4	6753 * **
15	ÎNGRIJITOARE	G		4	5744 * **
16	SPĂLĂTOREASĂ	G		5	5902 * **
17	MUNCITOR NECALIFICAT BUCĂTĂRIE	G		5	5427 * **
18	MUNCITOR CALIFICAT	M/G		5	5950 * **
19	PROFESOR CFM	S		4	6823 * **
20	PSIHOLOG	S		5	7885 * ** **
21	ECONOMIST	S	II	5	7195 * ** **
22	ECONOMIST	S	IA	2	7062 * ** **
23	CONSILIER JURIDIC	S	IA	5	8461 * ** **
24	MUNCITOR CALIFICAT INSTAL	M/G		5	5982 * **
25	MUNCITOR CALIFICAT BUCĂTĂRIE	M/G		5	6725 * **
26	LENJEREASĂ	M/G		5	5805 * **

* Salariații beneficiază de indemnizații de hrană stabilite cf. Art. 18 din Legea nr. 153/2017, în cuantumul acordat în anul 2025, conform Legea 141/2025 cu modificările și completările ulterioare. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

**Salariații beneficiază de spor pentru condiții de muncă, acordat conform Anexei 8, lit. c, pct. 2, din HG nr.153/2018, care se menține în cuantumul acordat în 2025, conform Legii 141/2025.

***Salariații beneficiază de spor de 15% acordat conform art. 22 din Legea nr. 153/2017 în anul 2018 care se menține în cuantumul acordat în anul 2025 conform Legii 141/2025.

**** Salariații beneficiază de inclusă majorarea de 10% a salariului de bază conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Notă: conform art. 33 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la transparența veniturilor salariale facem următoarele precizări:

a. salariile de bază ale salariaților Centrului de Îngrijire pentru Persoane Vârstnice Arad s-au stabilit după cum urmează:

- salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 165/2017.

b. Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora.

Începând cu luna ianuarie 2026, quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul quantumului acordat în anul 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform Legii 141/2025.

- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017.

- pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, conform art. 22 din Legea cadru nr. 153/2017, care se menține în quantumul acordat în anul 2025, conform Legii 141/2025 cu modificările și completările ulterioare.

- personalul care, potrivit programului normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00 beneficiază pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, soldă de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017.

- spor pentru condiții de muncă, acordat conform Anexei 8, lit. c, pct. 2 din HG nr. 153/2018 în anul 2018, în procente între 5/15% din salariul de bază care se menține în quantumul acordat, conform Legii 141/2025 cu modificările și completările ulterioare.

c. Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an este de două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017, dar se menține în quantumul acordat în luna noiembrie 2025, conform Legii 141/2025 cu modificările și completările ulterioare.

d. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art. 3 alin. (4): Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea

personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

- conform art. 25 alin. (2) pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru anul 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Director,
Dr. Fira Popa



Contabil șef,
Ianculescu Ligia

